

MITEN TYÖNANTAJAT VOIVAT TUNNISTAA KV-OSAAJIEN AMMATTITAITON?

Tiedekulma 8.6.2022

Gunta Ahlfors
Hankepäälikkö



Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

RECOGNIZING INTERNATIONAL TALENT

Tunnista kansainvälinen
osaaja

Mitä muutoksia toivomme?

Inklusiivisuutta ja kielitietoisuutta
Rekrytointiin
Työyhteisöön

Muutos lähtee
teoista!



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020

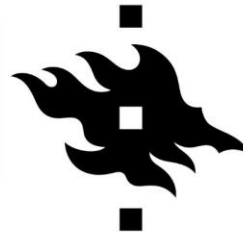


Pilottiorganisaatiot 2021-2022



storaenso

Me olemme mukana!



UNIVERSITY OF HELSINKI



TEKNIIKAN
AKATEEMISET

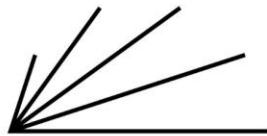
ZOAN



A'' Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University



Metropolia



SIILI®

fluida
an Infosys company



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Inklusiivinen ja kielitietoinen rekrytointi

Tarkistusksymyksiä rekrytointiin:

- **Työtehtävän todellinen kielitaito**
- **Työpaikkailmoitus**
- **Rekrytointikanavat**

Työhakemus

Nimi, kansalaisuus, sukupuoli tai hakijan ulkonäkö saattavat vaikuttaa päätöksiin rekrytoinnissa, jos omia tiedostamattomia olettamuksia (Unconscious Bias) ei ole pohdittu.

TIEDOSTA MITEN TEET VALINTOJA!

Työhakemus

Parhaiten tunnistat kansainvälistä osaamista jos:

- **Ohjeistat selkeästi työpaikkailmoituksessa mitä haluat hakijalta tietää**
- **Opit tunnistamaan erilaiset tavat ilmaista kielten osaamistasoja**
- **Pohdit jo etukäteen, miten suhtaudut suomalaisen suosittelijan puuttumiseen**
- **Opit kielitietoisen työhakemuksen lukutavan**
 - Kirjoitusvirheet ovat ok!
 - Hakemuksen narratiivi voi usein poiketa totutusta

Työhaastattelu

1. Aikaa ja tilaa muodostaa vastauksensa
2. Kielen joustavuus
3. Selkeys kommunikoinnissa
4. Haastattelijan kielen selkeys
5. Vältä suljetut kysymykset ja johdattelu

Muista työkuultuurien erot

Kenen vastuulla?

VASTUU JOHDOLLA JA HR:LLÄ TEKIJÄNÄ **JOKAINEN** TYÖYHTEISÖN JÄSEN

Diversiteetti- ja inklusiivisyys mukana lukien
kielitietoisuuden kehittäminen on jatkuvaa toimintaa, joka
vaatii sitoutumista ja resursseja

TEE PÄÄTÖS

VARAA RESURSSIT

**TUNNISTA OMIA TIEDOSTAMATTOMIA
OLETTAMUKSIA**

OLE REHELLINEN

TUNNISTA OMA OSAAMINEN

PYYDÄ APUA

OPI UUTTA

MUUTOS LÄHTEE TEOISTA

HYVÄKSY MUUTOS

AVOIMUUS, JOUSTAVUUS JA JATKUVUUS

NAUTI TULOKSESTA

OLE VALMIS UUTEEN MUUTOKSEEN

1. Johdanto

2. Kielitietoinen rekrytointi

- A. Työnkuvan avaaminen
- B. Kielitietoinen ilmoitus avoimesta työtehtävästä
- C. Kansainvälisen osaamisen tunnistaminen
- D. Kielitietoinen työhaastattelumalli

3. Kielitietoinen työyhteisö

- A. Kielitietoisien työyhteisön pelisäännöt
- B. Diversiteetti- ja inklusiokyselyn malli
- C. Muutos lähtee teoista: DEI-suunnitelma ja Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma



Muutos lähtee
teoista!



REC  **GNIZING**
INTERNATIONAL TALENT



KIITOS!

Gunta Ahlfors

Hankepäällikkö

gunta.ahlfors@vaestoliitto.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto